



Teamleder til Beredskabsafdelingen

Personaleleder. Indsatsleder. Operationschef. Vi søger et beredskabsfagligt multi-tool med passion for ledelse og en stålsat vilje til at skabe en fantastisk ramme for vores medarbejdere.

Den ene af vores tre dygtige teamledere i Beredskabsafdelingen har fået nye udfordringer internt i Østjyllands Brandvæsen.

Vi søger derfor en ny kollega til et virkeligt velfungerende team.

Om dit kommende job

Som teamleder i Beredskabsafdelingen får du ansvar for Område Syd, hvori der indgår 4 brandforebyggere, 40 fuldtidsansatte brandfolk og 3 selv-kørende deltids-brandstationer. Derudover får du ansvar for vores aftale med Falck om brandslukning i Galten. Vi tror ikke på den traditionelle op-

deling af et brandvæsen i et myndighedsspor og et blå-blinks-spor. Hos os er forebyggelse og operativt virke helt uadskilleligt. Derfor er vores teamledere både ledere for inspektørerne med specialistkompetencer inden for brandforebyggelse, brandteknisk sagsbehandling og øvrigt myndighedsarbejde og ledere for vores operative enheder.

Beredskabsafdelingen ledes af tre teamledere, som alle tre indgår i Østjyllands Brandvæsens ledergruppe og alle har direkte reference til vores Beredskabsdirektør. Du skal derfor være klar til at løse opgaver på tværs af

hele brandvæsenet såvel som i egen afdeling.

For at opnå succes som teamleder i Beredskabsafdelingen - og i ledergruppen i øvrigt - skal du være klar på helt tæt samarbejde og holdspil med dine to teamleder-kolleger. Den ene kollega har et tilsvarende ansvar, som du vil få – blot for vores område Nord. Den anden kollega har ansvar for vores uddannelsesstation i Aarhus City, vores deltidsstyrke i City, vores Frivillighed og vores specialberedskaber.

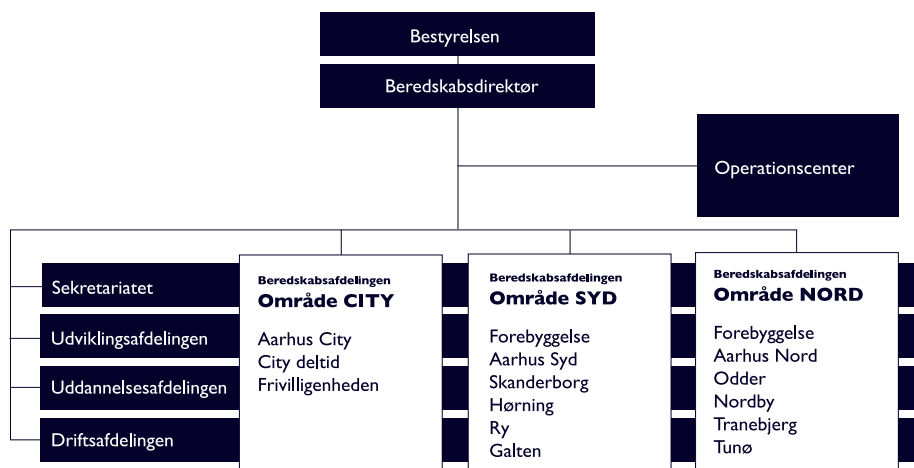
Vores fuldtidsansatte brandfolk er ansat på enten Station Aarhus Nord eller Aarhus Syd, som er deres stamstation. Her er de tjenestegørende 12 vagter i streg. Derefter rykker de ind på uddannelsesstationen Aarhus City, hvor de har 6 vagter. På stamstationen løser mandskabet en række brandlogistik- eller køretøjs-vedligeholdelsesopgaver. På uddannelsesstationen afvikles al vedligeholdende uddannelse og rutinetræning.

Om ledelsesopgaven

Som teamleder for Område Syd vil du være overordnet personaleleder for dit mandskab og din vigtigste opgave er at sikre mandskabets trivsel. Derudover har du ansvar for at sikre stabil drift af dine stationer og du indgår i vores Arbejdsmiljøudvalg.

Indsatsleder- og operationschefopgaven

Du vil indgå i vores indsatsleder- og operationschef-funktion, hvor du har vagt hvert 8. døgn. Døgnvagten som enten indsatsleder eller operationschef tæller 20 timer af din arbejdsuge. På vagten erlægger du 13 timers arbejde som teamleder i det omfang at udrykningerne og operationschef-opgaverne tillader dette.



Forbindelsesofficer til deltidsstationerne

Vores deltidsbrandstationer er fuldstændigt selvkørende og ledes af Tre-enighederne, som er valgt af brandfolkene. Tre-enigheden har ansvaret for stationernes drift, mandskabets trivsel, opfølgning på vedligeholdelsesuddannelse, ansættelse af nye medarbejdere, varetagelse af serviceopgaver på stationerne m.v.

Tre-enigheden udgøres af en stationskoordinator, en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant. De tre skal være enige for at kunne træffe

fe beslutninger. Deraf navnet. Alle tre vælges af brandfolkene for en 2-årig periode. Som teamleder er du bindeleddet mellem stationernes Tre-enigheder og brandvæsenets ledelse.

Ansvarlig for Falck-kontrakten

Tilsvarende er Falcks brandstation i Galten helt selvkørende. Som teamleder kommer du til at være bindeleddet mellem den lokale ledelse på brandstationen og brandvæsenets ledelse.

Vores forventninger til dig

Ud fra ovenstående kan du nok fornemme, at vi har store forventninger til din evne til at holde mange bolde i luften.

Du kan godt komme i betragtning til denne stilling uden massiv ledererfaring. Vi er ret gode til at spotte talent og til at udbygge ledelseskompetencerne hos vores teamledere. Vi vil gerne ansætte dig, hvis du har hjertet på rette sted. For os tæller det allermest, at du har lyst til ledelse, at du har viljen til at lykkes med dit hold, at du kan skabe processer, hvor mennesker udvikler sig. For os er det simpelthen vigtigere, at processen er den rigtige, fremfor at du når målet hver gang. Det er vejen til målet, som tæller mest. Derfor er vi også klar til at bygge flere ledelses-



kompetencer på dig, når du først er ombord i vores brandvæsen.

I Østjyllands Brandvæsen ansætter og udvikler vi hybrid-ledere. Dvs. ledere som har holdt fast i deres fag-faglighed samtidig med, at de har styrket og udviklet deres potentiale som personaleledere. Ledelse er ikke en selvstændig disciplin hos os. Ud over din ledelseserfaring vil vi også se noget beredskabsfaglighed. Og gerne en anden og bredere beredskabsfaglighed end lige det, der handler om brandslukning. Det kunne være inden for sikkerhed, arbejdsmiljø, risikostyring, krisestyring eller andet.

Vi tilbyder dig...

En personlig udviklingsrejse på første parket. Du bliver en del af vores fire omfattende turnarounds inden for Trivsel, Kultur, Økonomi og Operativ kapacitet.

Du bliver som ny teamleder en del af såvel den tillidsmæssige, kulturelle og operative reformering af Østjyllands Brandvæsen, som er i gang lige nu. Den økonomiske turnaround er overstået. Vi har balance i vores budgetter og styr på økonomien. Som budgetansvarlig bliver du en aktiv medspiller i vores ambition om at skabe mest muligt beredskab for pengene samtidig med, at vi overholder den politisk fastsatte, økonomisk ramme.

At være teamleder i Østjyllands Brandvæsen stiller store krav til din passion, dine faglige kompetencer og dine relationelle, menneskelige egenskaber. I vores Ledelses- og Medarbejdergrundlag kan du læse mere om vores forventninger til dig som ansat i Østjyllands Brandvæsen. Vi ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Du vil have en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer, hvor din døgn-

vagt er indregnet, men du må påregne en del aftenmøder med deltidsstationerne og du skal være forberedt på, at du som leder står til rådighed for dit personale, når de har brug for dig.

Du har reference til Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl og indgår i ledergruppen for Østjyllands Brandvæsen.

Du skal have en opdateret og vedligeholdt indsatslederuddannelse og du skal kunne sikkerhedsgodkendes til HEM samt opretholde denne under hele din ansættelse hos os. Du skal endvidere have kørekort til kat. B.

Fysisk evaluering

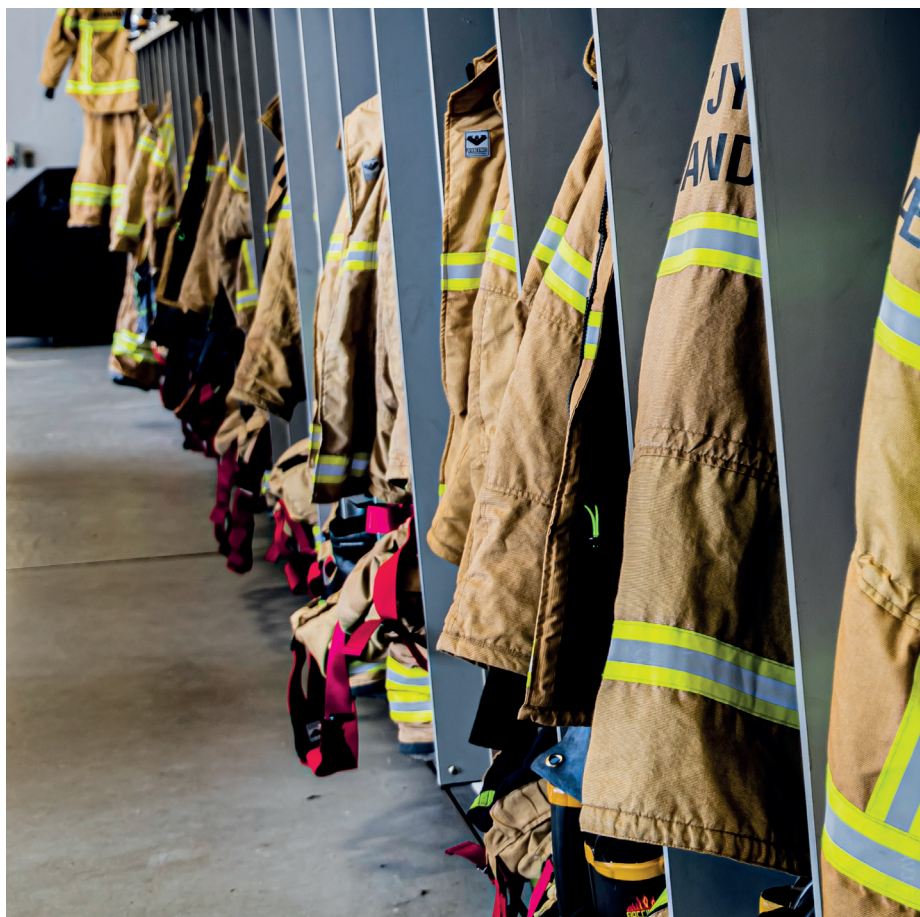
Alle ansøgere, som indkaldes til samtale, skal inden samtalen afhol-

des gennemføre en fysisk evaluering. Den fysiske evaluering gennemføres jf. beskrivelse, der kan findes på hjemmesiden.

Den fysiske evaluering er ikke en stop-test, men Østjyllands Brandvæsen ønsker de fysiske færdigheder belyst, på de ansøgere som udvælges til samtale. Den fysiske evaluering indgår herefter i en samlet vurdering af hver enkelt ansøger.

Inden du søger...

Vi er drevet af lysten til at gøre en forskel. Det gælder alle afdelinger af Østjyllands Brandvæsen. Det er vigtigt, at du i dit mindset er indstillet på at løfte i flok og træde til, når det gælder. Borgerne er dybt afhængige af vores ydelser og vi kan ikke svigte den tillid. Det gennemsyrrer vores



arbejdsplads og det stiller krav til din indstilling og adfærd. Læs mere om os og vores værdisæt nedenfor.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn. Vi opfordrer enhver kvalificeret til at søge jobbet. Østjyllands Brandvæsen skal være en mangfoldig arbejdsplads, hvor forskellige personligheder, etnicitet, kultur, kompetencer og uddannelsesmæssige baggrunde bidrager til at udvikle brandvæsnets net.

Spørgsmål?

Spørgsmål til stillingen kan rettes til Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl på mail kaso@ostbv.dk eller telefon 2968 5677.

Samtaler og test afholdes i uge 18. Tiltrædelse senest 1. august 2021. Ansøgning med tilhørende bilag sendes til job@ostbv.dk senest den 23. april kl. 12.00.



Østjyllands Brandvæsen er det fælleskommunale redningsberedskab, som ejes af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.

Beredskabet servicerer 430.000 borgere og rykker ud til brande, drukneulykker, færdselsuheld og miljøforurening ca. 2.500 gange om året.

Østjyllands Brandvæsen har ca. 400 medarbejdere fordelt på fuldtids- og deltidsansatte, frivillige og juniorbrandmænd. Vi dækker godt 1.244 km² og vores brandfolk rykker ud fra 11 forskellige brandstationer i det østjyske. Falck driver stationen i Galten og Samsø

Redningskorps driver stationerne i Nordby og Tranebjerg.

Østjyllands Brandvæsen er sat i verden for at skabe tryghed – tæt på. Vi redder liv, beskytter værdier og gør alt, hvad vi kan for at sikre det lokale erhvervsliv og kommunernes evne til at fortsætte driften, når ulykker, brand og andre alvorlige hændelser rammer.

Vores virksomhed er baseret på fire helt grundlæggende værdier som hedder Safety First, Åbenhed, Tillid og Tryghed. Vi arbejder i en risikofyldt branche og med Safety First mener vi, at medarbejdernes sikkerhed går forud for alt andet.

For at vi kan skabe tryghed for borgerne og vores ansatte, er det nødvendigt, at vi kan have tillid til hinanden og tillid mellem ledelse og medarbejdere. Åbenheden er en forudsætning for tilliden. Og tilliden er en forudsætning for trygheden.

Vi arbejder hver dag på at skabe en mangfoldig og klimabevidst arbejdsplads, hvor der er højt til loftet, plads til humor og luft til at slå en skæv'er ind i mellem. Vi kæmper for at være en lærende og ikke en bebrejdende organisation, og hvis du har lyst til at høre mere om at arbejde hos os, så er du altid velkommen til at kontakte os.