



Teamleder til Uddannelsesafdelingen

Personaleleder. Projektleder. Inspirator. Katalysator. Indsatsleder. Operationschef. Vi søger et ledelsesmæssigt fyrtårn med passion for beredskabsfaglig uddannelse, med lyst til personaleledelse, med en forkærlighed for komplekse projekter og med en stålsat vilje til at skabe Danmarks mest moderne og klimavenlige brandskole.

Vores nuværende teamleder for uddannelse har valgt at gå på pension og vi søger derfor en ny holdspiller til ledergruppen i Østjyllands Brandvæsen.

OM DIT KOMMENDE JOB

Som teamleder i Uddannelsesafdelingen får du ansvar for al intern og ekstern uddannelse i Østjyllands Brandvæsen. Den interne uddannelse omfatter foruden den lovpligtige vedligeholdelsesuddannelse for brandfolk, holdledere og indsatsledere også en lang række specialkompetencer, som er uddannelsesmæssigt forankret i din nye afdeling.

Foruden den interne uddannelse, så hjælper Østjyllands Brandvæsen også vores ejerkommuner med en række undervisnings- og kursusopgaver fordelt over hele året, når vi har ledig kapacitet til det. Du bliver personaleleder for 3 fuldtidsansatte instruktører og to servicemedarbejdere i kombi-stillinger. Det betyder, at de dels er tilknyttet Uddannelsesafdelingen og dels er tilknyttet Beredskabsafdelingen som brandfolk. Derudover bliver du ansvarlig for at sikre trivsel og fagligt niveau på knap 20 freelance-instruktører.

Vi tror ikke på den traditionelle opdeling af et brandvæsen i service, myndighed og blå-blink. Hos os er uddannelse forudsætningen for alt, hvad vi laver og helt uadskilleligt fra det forebyggende og operative virke. Derfor er en meget stor del af vores specialister, instruktører og øvrige kolleger forankret i et primært virke fx uddannelse - og et sekundært virke fx som indsatsleder, operationschef eller noget tilsvarende. Vi ønsker at designe stillingen, som teamleder for uddannelsesafdelingen, så den passer til din passion og faglighed. Kommer du med en opdateret indsatslederuddannelse kan der på sigt blive mulighed

for at virke både som indsatsleder og operationschef. Men i første omgang skal du stabilisere uddannelsesafdelingens kerneleverancer og sikre, at vi får bygget Danmark mest klimavenlige brandskole.

Med andre ord så ser vi først på, hvem du er, hvad du har lyst til og bagefter ser vi på, hvad du kan.

Som teamleder for uddannelsesafdelingen bliver du en del af brandvæsenets ledergruppe. Du får reference til Beredskabsdirektøren og det forventes af dig, at du er indstillet på at efterleve vores Ledelses- og medarbejdergrundlag. Alle teamledere løser opgaver på tværs af den samlede organisation, når der er brug for det.

For at opnå succes som teamleder i Uddannelsesafdelingen - og i ledergruppen i øvrigt - skal du være klar på helt tæt samarbejde og holdspil med dine teamleder-kolleger og med beredskabsdirektøren. Hos os er der meget kort vej fra tanke til handling. Der er næsten ingen ledeshierarki, og du vil opnå meget stor indflydelse på både brandvæsenets strategiske retning og den daglige drift.

OM LEDELSESOPGAVEN

Som teamleder for Uddannelsesafdelingen vil du være overordnet personaleleder for dit mandskab og din vigtigste opgave er at sikre personalets trivsel. Derudover har du ansvar for at sikre stabil drift af den nuværende brandskole og for det faglige niveau på de uddannelser, som er forankret i uddannelsesafdelingens regi.

OM PROJEKTLEDEROPGAVEN

Du bliver sammen med andre gode kræfter ansvarlig for den beredskabs- og uddannelsesmæssige sparring, som er nødvendig for at bygherre og hovedentreprenør rammer inden for skiven ved etableringen af det kommende, nye øvelsesanlæg på Bauta-vej i Aarhus. Det er Aarhus Kommune, der som bygherre opfører den kommende brandskole, men ved færdiggørelsen overdrages brandskolen til Østjyllands Brandvæsen, som derfor er en stærk medspiller i hele anlægsprocessen. Du vil fra driftsstart være ansvarlig for afviklingen af uddannelserne og kvaliteten af indholdet, mens vores driftschef vil have ansvaret for bygningsmassen og gasinstallationerne i anlægget m.v.

OM INDSATSLEDER- OG OPERATIONSCHIEFOPGAVEN

Du vil på sigt kunne indgå i vores indsatsleder- og operationschef-funktion, hvor du har vagt hvert 8. døgn. Døgnvagten som enten indsatsleder eller operationschef tæller 20 timer af din arbejdsuge. På vagten erlægger du 13 timers arbejde som teamleder i det omfang at udrykningerne og operationschef-opgaverne tillader dette.

VORES FORVENTNINGER TIL DIG

Vi har store forventninger til din evne til at holde mange bolde i luften.

Du kan godt komme i betragtning til denne stilling uden massiv ledererfaring. Vi er ret gode til at spotte talent og til at udbygge ledelseskompetencerne hos vores teamledere. Vi vil gerne ansætte dig, hvis du har hjertet på rette sted. For os tæller det aller mest, at du har lyst til ledelse, lyst til undervisning, at du har viljen til at lykkes med dit hold, at du kan skabe processer, hvor mennesker udvikler sig.

For os er det simpelthen vigtigere, at processen er den rigtige, fremfor at du når målet hver gang. Det er vejen til målet, som tæller mest. Derfor er vi også klar til at bygge flere ledelseskompetencer på dig, når du først er ombord i vores brandvæsen.

I Østjyllands Brandvæsen ansætter og udvikler vi hybrid-ledere. Dvs. ledere som har holdt fast i deres fag-faglighed samtidig med, at de har styrket og udviklet deres potentiale som personaleledere. Ledelse er ikke en selvstændig disciplin hos os. Ud over din ledelseserfaring vil vi også se noget beredskabsfaglighed. Og gerne en anden og bredere beredskabsfaglighed end lige det, der handler om brandslukning. Det kunne være inden for sikkerhed, arbejdsmiljø, risikostyring, krisestyring eller andet.

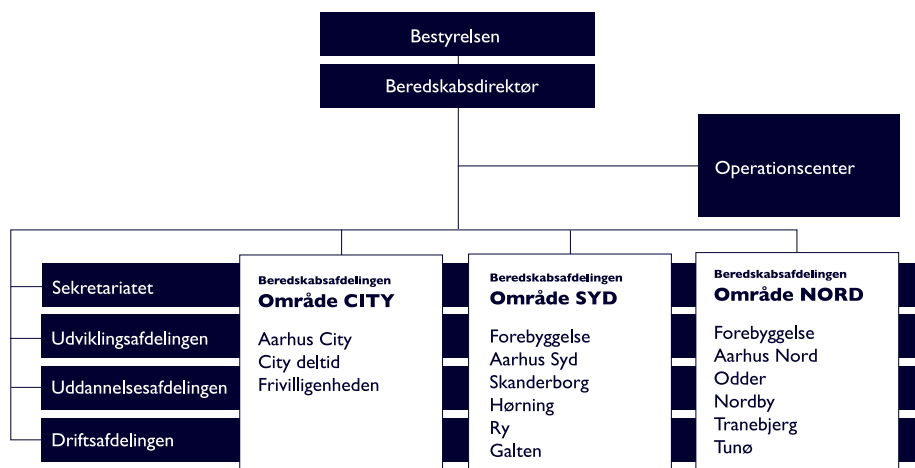


VI TILBYDER DIG...

... En personlig udviklingsrejse på første parket. Du bliver en del af vores fire omfattende turnarounds inden for Trivsel, Kultur, Økonomi og Operativ kapacitet.

Du bliver som ny teamleder en del af såvel den tillidsmæssige, kulturelle og operative reformering af Østjyllands Brandvæsen, som er i gang lige nu. Den økonomiske turnaround er overstået. Vi har balance i vores budgetter og styr på økonomien. Som budgetansvarlig bliver du en aktiv medspiller i vores ambition om at skabe mest muligt beredskab for pengene samtidig med, at vi overholder den politiske fastsatte, økonomisk ramme.

At være teamleder i Østjyllands Brandvæsen stiller store krav til din passion, dine faglige kompetencer og dine relationelle, menneskelige egenskaber. I vores Ledelses- og Medarbejdergrundlag kan du læse mere om vores forventninger til dig som ansat i Østjyllands Brandvæsen. Vi ser



mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Du vil have en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer, hvor din døgnvagt på sigt er indregnet, men du må påregne en del aftenmøder med interessenter og du skal være forberedt på, at du som leder står til rådighed for dit personale, når de har brug for dig.

Du skal have en opdateret og vedligeholdt indsatslederuddannelse og du skal kunne sikkerhedsgodkendes til HEM samt opretholde denne under hele din ansættelse hos os. Du skal endvidere have kørekort til kat. B.

FYSISK EVALUERING

Alle ansøgere, som indkaldes til samtale, skal inden samtalen afholdes gennemføre en fysisk evaluering. Den fysiske evaluering gennemføres jf. beskrivelse, der kan findes på vores hjemmeside under [ledige stillinger](#).

Den fysiske evaluering er ikke en stop-test, men Østjyllands Brandvæsen ønsker de fysiske færdigheder belyst, på de ansøgere som udvælges til samtale. Den fysiske evaluering indgår herefter i en samlet vurdering af hver enkelt ansøger.

DET SKAL DU VIDE OM OS, INDEN DU SØGER

Vi er drevet af lysten til at gøre en forskel. Det gælder alle afdelinger af Østjyllands Brandvæsen. Det er vigtigt, at du i dit mindset er indstillet på at løfte i flok og træde til, når det gælder. Borgerne er dybt afhængige af vores ydelser og vi kan ikke svigte den tillid. Det gennemsyrrer vores arbejdsplads og det stiller krav til din indstilling og adfærd.



LØN OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn. Vi opfordrer enhver kvalificeret til at søge jobbet. Østjyllands Brandvæsen skal være en mangfoldig arbejdsplads, hvor forskellige personligheder, etnicitet, kultur, kompetencer og uddannelsesmæssige baggrunde bidrager til at udvikle brandvæsenet.

SPØRGSMÅL?

Spørgsmål til stillingen kan rettes på mail til Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl, kaso@ostbv.dk eller telefon 2968 5677.

Samtaler og test afholdes i uge 50. Tiltrædelse senest 1. februar 2022. Ansøgning med tilhørende bilag sendes til job@ostbv.dk senest den 10. december.



Østjyllands Brandvæsen er det fælleskommunale redningsberedskab, som ejes af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.

Beredskabet servicerer 430.000 borgere og rykker ud til brande, drukneulykker, færdselsuheld og miljøforurening ca. 2.500 gange om året.

Østjyllands Brandvæsen har ca. 400 medarbejdere fordelt på fuld- og deltidsansatte, frivillige og juniorbrandmænd. Vi dækker godt 1.244 km² og vores brandfolk rykker ud fra 11 forskellige brandstationer i det østjyske. Falck driver stationen i Galten og Samsø

Redningskorps driver stationerne i Nordby og Tranebjerg.

Østjyllands Brandvæsen er sat i verden for at skabe tryghed – tæt på. Vi redder liv, beskytter værdier og gør alt, hvad vi kan for at sikre det lokale erhvervsliv og kommunernes evne til at fortsætte driften, når ulykker, brand og andre alvorlige hændelser rammer.

Vores virksomhed er baseret på fire helt grundlæggende værdier som hedder Safety First, Åbenhed, Tillid og Tryghed. Vi arbejder i en risikofyldt branche og med Safety First mener vi, at medarbejdernes sikkerhed går forud for alt andet.

For at vi kan skabe tryghed for borgerne og vores ansatte, er det nødvendigt, at vi kan have tillid til hinanden og tillid mellem ledelse og medarbejdere. Åbenheden er en forudsætning for tilliden. Og tilliden er en forudsætning for trygheden.

Vi arbejder hver dag på at skabe en mangfoldig og klimabevidst arbejdsplads, hvor der er højt til loftet, plads til humor og luft til at slå en skæv'er ind i mellem. Vi kæmper for at være en lærende og ikke en bebrejdende organisation, og hvis du har lyst til at høre mere om at arbejde hos os, så er du altid velkommen til at kontakte os.