



## Østjyllands Brandvæsen søger en Viceberedskabsmester

**Østjyllands Brandvæsen søger en Viceberedskabsmester til ansættelse 15. august 2022 til vores stationer i Aarhus**

Som Viceberedskabsmester er man ansvarlig for at koordinere og effektivt drifte dagligdagen på den brandstation, hvor man er vagtsat. Viceberedskabsmesteren deltager aktivt i løsningen af daglige opgaver.

Operativt vil der være tale om en funktion, hvor man fungerer både som Holdleder og beredskabsassistent i et fastlagt rul. Din ansættelse bliver på enten station Aarhus Nord eller station Aarhus Syd. Man vil fra begge stationer rotere mellem ens primærstation og station Aarhus City i et fastlagt rul. Østjyllands Brandvæsens logistikcenter for brandmateriel er placeret på st. Aarhus Nord, hvor vi vedligeholder branddragter, røgdykkerapparater,

brandslanger m.m. Vores servicecenter er placeret på st. Aarhus Syd, hvor vi reparerer og vedligeholder egne køretøjer og materiel. St. Aarhus City er uddannelsesstation, hvor vi vedligeholder og udvikler kompetencerne inden for brand- & redningsfaget.

Funktionen udføres i tæt samarbejde med de øvrige Viceberedskabsmestre, Beredskabsassistenter med Holdledersfunktion samt øvrige afdelinger i Østjyllands Brandvæsen - med reference til Teamlederne for Beredskabsafdelingen, som har den overordnede personaleledelse.

## VI FORVENTER, AT DU

- indgår i døgnvagsordning.
- er engageret, fleksibel og ser løsninger i forhold til arbejdet.
- er en positiv bidragsyder i hele organisationen.
- tager ansvar for holdets opgaveløsninger i samarbejde med egen og resterende afdelinger i Østjyllands Brandvæsen.
- har gode samarbejdsevner og en god evne til at indgå i nye relationer med mange personligheder.
- er i stand til at prioritere dagligdagens opgaver.
- værdsætter mangfoldighed.
- har et godt humør og kan indgå i det sociale miljø på brandstationerne.
- lever op til virksomhedens generelle politikker.
- har stort kørekort.
- har ren straffeattest.
- kan forevise helbredsattest, som anviser, at du er egnet til funktionen som Holdleder (Helbredsattest til brug i Redningsberedskabet).
- har en dokumenteret og opdateret Holdleder-Branduddannelse
- er indstillet på at gennemføre vores lokalt tilrettelagte uddannelse til Holdleder som teknisk leder.

## ARBEJDSOPGAVER

- Sikrer beredskabets parathed.
- Opfølgning på sikkerhedsrelaterede hændelser.
- Implementering af sikkerhedsforbedringer, procedurer m.v.
- Deltager i udrykninger som holdleder og varetager rollen, Holdleder som teknisk leder, på udrykninger uden indsatsleder.
- Deltager i udrykningen som beredskabsassistent, hvis man ikke er i funktion som VBM.
- Afvikler lokal vedligeholdelsesuddannelse for det vagtsatte mandskab.
- Deltager i vedligeholdelsesuddannelse sammen med mandskabet.
- Koordinerer, igangsætter og udfører stationens serviceopgaver, dagligt forefaldende arbejde, herunder vedligeholdelse af materiel, køretøjer og bygninger og mv.
- Udfører administrative opgaver i alle relevante IT-systemer, f.eks. C3, C3/ODIN, opgaveregistreringer, dokumentation mv.
- Udfører indtægtsdækkede opgaver.
- Indgår i alt dagligt arbejde, og således ikke kun kontor arbejde.
- Sikre et højt trivselsniveau hos det fremmødte mandskab.

- Udarbejde mønstringssedler for Roderne - opgaven er forankret på st. Aarhus Nord.
- Registrerer/udfører vagtbytning for mandskabet.
- Sikrer vagtdækning i tæt dialog med Operationschefen.
- Diverse ad hoc-opgaver såsom besøg på brandstationen, håndtering af rekvisitioner af materiel fra stationerne mv.
- Kan påtale, hvis en medarbejder ikke lever op til forventningerne - eller en anden given adfærd, som ikke er acceptabel.





## FYSISK EVALUERING, BRANDFAGLIGE FÆRDIGHEDER OG SAMTALE

Alle ansøgere, som indkaldes til samtale, skal inden samtale afholdelse, gennemføre en fysisk evaluering, som gennemføres jf. den beskrivelse, der kan findes på vores hjemmeside [ostbv.dk](http://ostbv.dk) under Om os > Ledige stillinger. Den fysiske evaluering er ikke en stop-test, men Østjyllands Brandvæsen ønsker de fysiske færdigheder belyst på de ansøgere, som udvælges til samtale. Resultatet af den fysiske evaluering indgår herefter i en samlet vurdering af hver enkelt ansøger. Ved den fysiske evaluering gennemføres øvelser, hvor brandfaglige færdigheder vil blive afprøvet. I den forbindelse vil der blive lagt mærke til, hvordan dette arbejde udføres. Såfremt vejret ikke tillader udendørs løb, gennemføres anden form for indendørs løb i form af intervalløb.

Beredskabsassistenterne Hanne og Eske fortæller her om deres oplevelse med den fysiske evaluering:

*"Vi så frem til dagen med spænding. Og det blev både en udfordrende men også hyggelig dag sammen med de andre kandidater. Det gav et fantastisk sammenhold. Hvis der er øvelser, hvor man ikke kan udføre alle gentagelserne, så betyder det ikke, at man forlader evalueringen. Alle kommer til samtale, da det jo er det samlede resultat fra den fysiske evaluering, brandmandsfærdigheder samt personlig samtale, der afgør, om man tilbydes ansættelse ved Østjyllands Brandvæsen".*



## LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Aflønning sker efter principperne om "Ny Løn" og i henhold til overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale, indgået med Kommunernes Landsforening.

## DET SKAL DU VIDE OM OS, INDEN DU SØGER

Vi er drevet af lysten til at gøre en forskel. Det gælder alle afdelinger af Østjyllands Brandvæsen. Det er vigtigt, at du i dit mindset er indstillet på at løfte i flok og træde til, når det gælder. Borgerne er dybt afhængige af vores ydelser, og vi kan ikke svigte den tillid. Det gennemsyrrer vores arbejdsplads og det stiller krav til din indstilling og adfærd.

## NÆRMERE OPLYSNINGER

Er du interesseret, kan du læse mere om os på vores hjemmeside - [www.ostbv.dk](http://www.ostbv.dk) - eller rette henvendelse til Teamleder Kirsten Dyrvig, tlf.nr. 2968 5705 og Teamleder Sune Andersen, tlf. nr. 2968 5673.



Beredskabsassistenterne Hanne og Eske

## ANSØGNING

Skriftlig ansøgning mærket "Viceberedskabsmester" skal være os i hænde senest **mandag den 16. maj 2022 kl. 8.00.**

Ansøgningen sendes på mail til: [job@ostbv.dk](mailto:job@ostbv.dk). Det er vigtigt, at du modtager en bekræftelsesmail fra vores HR, som sikkerhed for modtagelse af din ansøgning – ellers bedes du rettet henvendelse til en af ovenstående kontaktpersoner.

Vi afholder fysisk evaluering og samtaler **onsdag den 15. juni 2022**. Man får direkte besked, såfremt man bliver inviteret til fysisk evaluering og samtale.

## MANGFOLDIGHED

Østjyllands Brandvæsen ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, nationalitet og seksuel orientering til at søge stillingen. Østjyllands Brandvæsen skal være en mangfoldig arbejdsplads, hvor forskellige personligheder, etnicitet, kultur, kompetencer og uddannelsesmæssige baggrunde bidrager til at udvikle brandvæsenet. Du må meget gerne i din ansøgning sætte ord på, hvordan du kan bidrage til mangfoldigheden i brandvæsenet.



Østjyllands Brandvæsen er det fælleskommunale redningsberedskab, som ejes af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.

Beredskabet servicerer 430.000 borgere og rykker ud til brande, drukneulykker, færdselsuheld og miljøforurening ca. 2.500 gange om året.

Østjyllands Brandvæsen har ca. 400 medarbejdere fordelt på fuld-tids- og deltidsansatte, frivillige og juniorbrandfolk. Vi dækker godt 1.244 km<sup>2</sup> og vores brandfolk rykker ud fra 11 forskellige brandstationer i det østjyske. Falck driver stationen i Galten og Samsø

Redningskorps driver stationerne i Nordby og Tranebjerg.

Østjyllands Brandvæsen er sat i verden for at skabe tryghed – tæt på. Vi redder liv, beskytter værdier og gør alt, hvad vi kan for at sikre det lokale erhvervsliv og kommunernes evne til at fortsætte driften, når ulykker, brand og andre alvorlige hændelser rammer.

Vores virksomhed er baseret på fire helt grundlæggende værdier som hedder Safety First, Åbenhed, Tillid og Tryghed. Vi arbejder i en risikofyldt branche og med Safety First mener vi, at medarbejdernes sikkerhed går forud for alt andet.

For at vi kan skabe tryghed for borgerne og vores ansatte, er det nødvendigt, at vi kan have tillid til hinanden og tillid mellem ledelse og medarbejdere. Åbenheden er en forudsætning for tilliden. Og tilliden er en forudsætning for trygheden.

Vi arbejder hver dag på at skabe en mangfoldig og klimabevidst arbejdsplads, hvor der er højt til loftet, plads til humor og luft til at slå en skæv'er ind i mellem. Vi kæmper for at være en lærende og ikke en bebrejdende organisation, og hvis du har lyst til at høre mere om at arbejde hos os, så er du altid velkommen til at kontakte os.