



Lejre Brandvæsen søger en ny kollega til bl.a. brandsyn.

Er din interesse brandforebyggelse og dialogbaseret brandsyn – så har vi et godt job til dig!

Kunne du tænke dig at arbejde i et moderne beredskab med en flad organisatorisk struktur og med mulighed for i et vist omfang at have hjemmearbejdes dage og/eller nedsat arbejdstid!

Lejre Brandvæsen blev igen et selvstændigt brandvæsen d. 1. januar 2021 og vi er nu i gang med at udvikle brandvæsnet i version 2,1 ud fra de læringspunkter der er indsamlet gennem de første 1½ år.

Hvad kan vi tilbyde dig:

Vi kan tilbyde dig en spændende administrativ stilling som beredskabsinspektør, viceberedskabsinspektør eller beredskabsmester – alt efter dine nuværende kompetencer. Vi er en lille administrativ stab og har 36 deltidsansatte brandmænd (inkl. ISL & HL) fordelt på 2 stationer. De deltidsansatte står for hele det operative arbejde.

At dine arbejdsopgaver vil være meget forskelligartet og du vil bl.a. få ansvaret for at afvikle vores lidt over 100 brandsyn.

Arbejde i et moderne beredskab med en flad organisatorisk struktur.

Samarbejde på tværs i organisationen og repræsentere brandvæsnet både udadtil og indadtil.

At indgå i et tæt fællesskab om at skabe de bedste betingelser for Lejre kommunes borgere og virksomheder.

Deltagelse i relevante beredskabsfaglige arbejdsgrupper og netværk.

At ca. halvdelen af din arbejdstid vil være indenfor brandsynsområdet og den anden halvdel på andre administrative opgaver - herunder udviklingsopgaver i Lejre Brandvæsen.

At der i et vist omfang vil være mulighed for hjemmearbejde (aftales nærmere med beredskabschefen).

At vi som mindre brandvæsen har mulighed for hurtig omstilling og at der er meget kort vej fra ide til beslutning!

Beredskabsinspektør – hvad forventer vi af dig:

- At du har gennemført både BGU og BVU, samt har erfaring med dialogbaseret brandsyn
- At du formidler din opgave som myndighed samtidig med, at du mestrer at rådgive inden for gældende rammer og motivere til brandforebyggelse
- At du er struktureret og systematisk i dine opgaveløsninger
- At du er ansvarsbevidst og loyal og bidrager til et positivt arbejdsmiljø, og fremstår som en god rollemodel

- At du har erfaring med sagsbehandling i forbindelse med byggeri og tekniske forskrifter

Det vil være en fordel, hvis:

- Du har erfaring med projektarbejde, sagsfremstilling, udarbejdelse af rapporter mm.

Viceberedskabsinspektør – hvad forventer vi af dig:

- At du allerede har BGU og erfaring med dialogbaseret brandsyn
- At du formidler din opgave som myndighed samtidig med, at du mestrer at rådgive inden for gældende rammer og motivere til brandforebyggelse
- At du er ambitiøs og gerne vil udvikles ift. brandsyn og den gældende lovgivning. For den rette ansøger vil der være mulighed for videreuddannelse med BVU, så du med tiden også kan varetage de mere komplicerede brandsyn og deltage i sagsbehandling i forbindelse med byggeri og tekniske forskrifter
- At du er struktureret og systematisk i dine opgaveløsninger
- At du er ansvarsbevidst og loyal og bidrager til et positivt arbejdsmiljø, og fremstår som en god rollemodel

Det vil være en fordel, hvis:

- Du har erfaring med projektarbejde, sagsfremstilling, udarbejdelse af rapporter mm

Beredskabsmester – hvad forventer vi af dig:

- At du er uddannet holdleder og har vedligeholdt denne kompetence
- At du er villigt til hurtigst muligt at gennemfører og bestå BGU, hvilket er et krav for forsat ansættelse (for den rette ansøger vil der på sigt være mulighed for videreuddannelse med BVU, så du med tiden også kan varetage de mere komplicerede brandsyn og deltage i sagsbehandling i forbindelse med byggeri og tekniske forskrifter).
- At du er struktureret og systematisk i dine opgaveløsninger
- At du er ansvarsbevidst og loyal og bidrager til et positivt arbejdsmiljø, og fremstår som en god rollemodel

Det vil være en fordel, hvis:

- Du har instruktørkompetencer indenfor førstehjælp og brand.

Løn- og ansættelsesvilkår

Aflønning sker efter principperne om "ny løn" og i henhold til gældende overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og den forhandlingsberettigede organisation. Det er en betingelse for ansættelsen, at du kan sikkerhedsgodkendes til "Hemmeligt" og opretholde godkendelsen under hele ansættelsen. Arbejdstiden er som udgangspunkt 37 timer pr. uge – færre timer kan aftales.

Du skal have kørekort til kategori B.

Stillingen forventes besat pr. 1. oktober 2022 eller hurtigst muligt herefter.

Ansøgning

Der er ansøgningsfrist til stillingen den 14. august 2022 og stillingen skal søges via Lejre Kommunes hjemmeside.

Vi forventer at afholde første samtale torsdag d. 18. august og mulighed for anden samtale mandag d. 22. august 2022.

Har du spørgsmål til stillingsopslaget, er du velkommen til at kontakte:

Beredskabschef Frank Praefke på 20 37 15 13. (ferie i ugerne 30 & 31)

Om Lejre Brandvæsen

Lejre Brandvæsen er et af Danmarks mindste beredskaber med ca. 40 medarbejdere og ca. 210 – 225 alarmer årligt. Vi har 2 stationer der er placeret i henholdsvis Hvalsø og Kirke Hyllinge – den administrative stab har kontor på rådhuset i Allerslev tæt på Lejre Station.

Vi dækker Lejre kommunes ca. 29.000 borgere fordelt i 49 landsbyer og en masse steder. Vi er en landkommune, der vælger landsbyen, naturen og det nære fællesskab.

Vores ambition er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og sikre borgere, virksomheder, institutioner og gæster i Lejre Kommunes et trygt og robust beredskab.

Lejre Brandvæsen ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.